

他の人には任せられないと思っていた!?

その面倒をプロにお任せ!

管理部門の
効率化

管理事務をもっとスムーズに
より本業に人財を注入!

ご相談から各種お手続きまで 一貫してサポートいたします

給与計算

各種手続き

就業規則
諸規定策定

助成金申請代行

労務相談

他

こんな お悩みありませんか?

- ✓ 従業員の方で現場向きにもかかわらず、人材不足で適材に異動できない。
- ✓ 業務が属人化していて、詳細な内容が見えてこない、さらには退職時の混乱が予測できる。
- ✓ 経営者の方がご自身で行っていて、その業務シェアが大きい。
- ✓ 従業員の方からの労務や給与等に関する質問や苦情に十分対応しきれない。

私たちが解決いたします

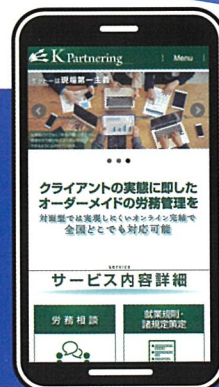
オンラインで全国対応、
訪問も承ります

ご相談無料

Web から簡単に
ご相談ください

24H 受付中

問合せフォーム





社労士に任せられること

－ 例えばこんなものがあります－

給与や賞与の 計算代行

正しいやり方でトラブルを防ぐ

大変デリケートな給与等計算業務ですが、近年、法律に則った給与計算ができておらず未払い賃金を求められるケースが増えています。

リスク予防・人材を有効活用するために、給与等計算の代行をお勧めします。

給与等に関わる一切の届出・手続きも一貫してお任せください。

年末調整等のご相談

お金の専門家に任せて安心

社会保険労務士としてではなくファイナンシャルプランナーとして、ご相談を承ります。

経営者様・各従業員様が申告や適用の不足・漏れがないかなどを含めて、給与等計算代行と絡めた総合的なご相談に対応しております。

提携税理士さんの紹介も承ります。

就業規則他各種 規程の策定改訂

お客様にあったオリジナルを作成

ひな形就業規則は、業態や経営理念等に合わないパターンがよくあります。

そのリスクを取り除いたオーダーメイド就業規則等の策定・改訂を承ります。

労務問題の多くは就業規則という使用者と労働者が共有する法律の不備などに帰結するパターンが多くあります。

従って、就業規則作成義務のない従業員10名様未満での早い段階の整備をお勧めしています。

助成金申請代行

複雑な手続き・準備を確実に

助成金申請は多岐にわたる資料の提出を求められることや申請までの時間経過を要し、パターンとして申請準備の期間と資料不足や申請忘れで受給資格を逃すことが多く見られます。どの助成金なら受給成功率が見込めるか、どの資料を整えることが必要ななどの診断を行い、それに合わせた助成金申請を行います。

助成金申請に大きな役割を担うものが就業規則です。就業規則の整備と一体化した対応を承ります。

労務顧問として

長期的なサポートで効果を実感

「短期投資より長期投資の方が安定的な利益を見込める」ことと似ています。

常にクライアントに関わり続けることで、以上のすべてのことを一貫してお任せいただき、より実情に合った提案やサービスを提供することが叶います。

社会保険労務士事務所

 **K Partnering**

ケー パートナリング

営業時間 平日
9:00 ~ 17:00

※2025年10月1日より
住所が変更になりました

〒243-0431 神奈川県 海老名市 上今泉 4-10-3

メール info@kp-lssa.com 電話 046-203-9023

公式ホームページ

<https://kp-lssa.com/>



公式 HP



Google MAP